

忙しい時期に長く働いて、  
あとで休日をまとめて取り？



# ダメ!ゼツタイ!

## 1年単位の变形労働時間制

### 教員個人の問題ではありません！ 学校全体の働き方に関わる大問題です。

教員は、夏休みだって十分に年休を取れていないのに…年休が消化しきれない

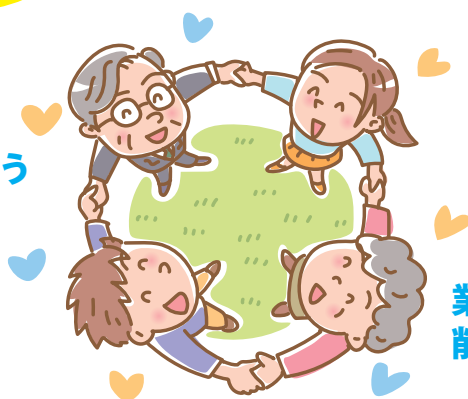
県教委がさかんに年休を取ることを呼びかけるようになりましたが、みなさん年休を十分消化できていますか？

夏休み中には夏季休暇があり、学校閉庁日も広がってきました。「1年単位の变形労働時間制」で夏休みに休日をまとめて取りできても、その分年休取得が減るだけです。

長時間勤務  
の原因を  
なくそう

一番の「働き方改革」は、「人を増やすこと」、「仕事を減らすこと」。「1年単位の变形労働時間制」では解決になりません！

教員を  
増やそう



業務を  
削減しよう

子どもにゆとりをもって寄り添うことと、個々に応じた学びの保障は「教員を増やし、業務を削減」で解決すべきです。長時間勤務を放置したままで解決することはできません。「1年単位の变形労働時間制」は長時間勤務を見えにくくするだけです。

職場全員  
で働き方を  
見直そう



岐阜県教職員組合  
岐阜県職員組合  
岐阜県公立小中学校事務職員組合

連絡先 〒500-8879 岐阜市徹明通7-13 岐阜県教育会館201  
電話058-215-7301/FAX058-215-7303

忙しい時期に長く働いて、  
あとで休日をまとめて取り?

「4週間単位」とは全く別モノです!

# 1年単位の变形労働時間制

「長期休業中に休日をまとめて取りできる」と言うけれど、「繁忙期」の長時間勤務はそのまま放置、むしろさらに長時間の可能性も。過労死リスクが高まります。「まとめて取り」しても本当に休める保障はありません。しかも、月42時間以上残業する忙しい人には適用されません。



昼休みも働いているのに  
さらに勤務時間が遅くなるの?

勤務時間が遅くなったら  
部活動の時間も長くなるの?

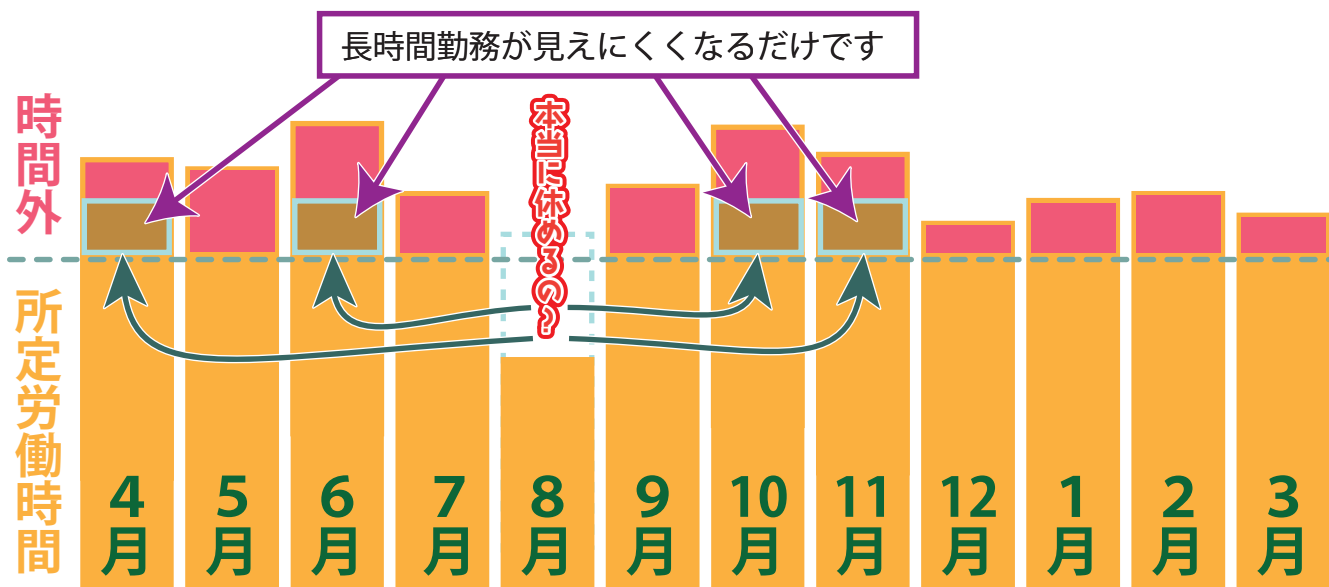
学校全体とか市全体で全員の  
勤務時間が長くなることはないの?

## 「制度」導入イメージ

そもそも、毎月時間外勤務が発生しています。夏休みの勤務時間が減ったとしても、毎月の労働時間は減りません。

もともとの時間外勤務

8月の労働時間を繁忙期に振分け  
(時間外勤務にカウントされない)



(文科省のモデルより作成)

岐阜県教職員組合  
岐阜県職員組合  
岐阜県公立小中学校事務職員組合

連絡先 〒500-8879 岐阜市徹明通7-13 岐阜県教育会館201  
電話058-215-7301/FAX058-215-7303

さらに詳しくは▶

